

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ เสร็จสิ้นแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ เพื่อบังคับใช้และสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปลูกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริการราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายโชติชัชวาล ลิ้มแสงอุทัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ
อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

คำนำ

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและเป็นสาเหตุฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแนวทางขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	
๒. ข้อมูลพื้นฐาน	๑-๔
๓. การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ	๕-๗
๔. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕	๘-๑๑
๕. ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๒-๑๓
๕. รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๔-๒๗

ส่วนที่ ๑
บทนำ

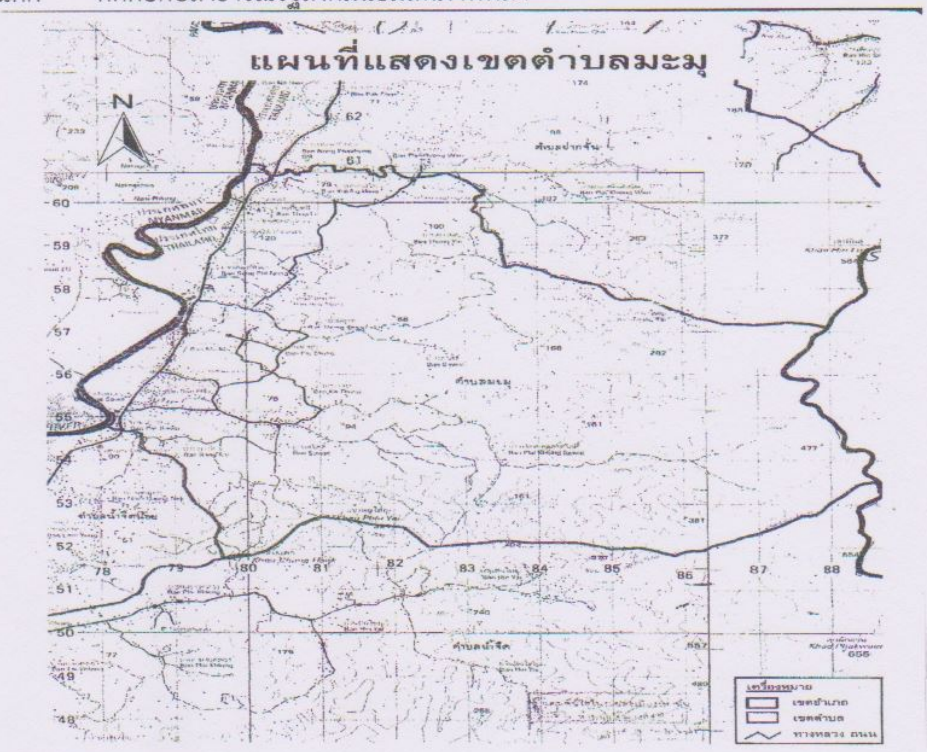
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล

ตำบลมะมุ ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอกระบุรีไปทางทิศเหนือประมาณ ๗.๕๐ กิโลเมตร อยู่ห่างจังหวัด ระนอง ประมาณ ๗๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลปากจั่น อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลน้ำจืดน้อย และตำบลน้ำจืด อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลวังใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับสาธารณรัฐสังคมนิยมสหภาพพม่า



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของตำบลมะมุมีลักษณะเป็นที่ราบค่อนข้างสูงเป็นคลื่นลูกคลื่น และเป็นภูเขา โดยสภาพภูมิประเทศตอนเหนือของตำบลจะมีลักษณะเป็นภูเขา และทางตอนใต้ของตำบลมีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบเป็นคลื่นลูกคลื่น

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูร้อน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๘-๓๙ C

ฤดูฝน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม – ตุลาคม โดยมีปริมาณฝนตกมากที่สุด ระหว่างเดือน กรกฎาคม – กันยายน

ฤดูหนาว ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือน พฤศจิกายน – กุมภาพันธ์ อุณหภูมิเฉลี่ย ๑๘-๑๙ C

๑.๔ ลักษณะของแหล่งน้ำ

- ห้วย/หนอง/คลอง/บึง ๑๕ แห่ง
- บ่อบาดาลสาธารณะ ๑๓ แห่ง
- แหล่งน้ำอื่นๆ ๑ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน ๕ แห่ง

๑.๕ ลักษณะของไม้/ป่าไม้

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่และภูเขาสูงชันสลับซับซ้อน และมีสภาพป่าที่อุดมสมบูรณ์ มีทรัพยากรไม้นานาชนิด ได้แก่ ไม้ยาว ยูง ไข่เขียว ตาเสือ ฯลฯ

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ มีเขตการปกครองทั้งหมด ๘ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่บ้าน	*เนื้อที่ (ไร่)*	จำนวนครัวเรือน	ชาย	หญิง	*รวม*	*ผู้ใหญ่บ้าน*
หมู่ที่ ๑ บ้านสองพี่น้อง	๒,๕๐๐	๓๗๖	๔๐๗	๔๒๐	๘๒๗	นายพิชิต โมพี
หมู่ที่ ๒ บ้านมะมุ	๒,๕๕๐	๒๔๙	๒๔๔	๒๗๗	๕๒๑	นายศุภชัย ไขวารี
หมู่ที่ ๓ บ้านสวัสดิ์	๑๕,๐๐๐	๕๕๕	๓๙๔	๔๐๒	๗๙๖	นายวิจารย์ จันทับ
หมู่ที่ ๔ บ้านทับหลี	๑,๘๗๐	๓๑๔	๓๗๕	๓๗๑	๗๔๖	นายเจษฎา คงรัตน์
หมู่ที่ ๕ บ้านคลองวัน	๘,๕๐๐	๔๕๔	๓๕๔	๓๓๖	๖๙๐	นายสุฤทธิ์ เพชรดำ
หมู่ที่ ๖ บ้านดอนพลา	๑,๕๐๐	๒๓๘	๒๒๗	๒๓๕	๔๖๒	นงจรีรัตน์ ทรงทิม
หมู่ที่ ๗ บ้านปากสวะ	๑,๕๐๐	๒๕๗	๒๗๘	๓๐๐	๕๗๘	นายวิชิต วิเชียรรัตน์
หมู่ที่ ๘ บ้านบางไทร	๑,๒๐๐	๑๑๘	๑๔๕	๑๓๐	๒๗๕	นายกฤษฎา สุขทอง
รวม	**๓๔,๖๒๐**	**๒,๕๖๑**	**๒,๔๒๔**	**๒,๔๗๑**	**๔,๘๙๕**	

๒.๒ ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งในเขตตำบลมะมุ

หมู่ที่	บุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง อายุ ๑๕ ปี			บุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง อายุ ๑๘ ปี			บุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง อายุ ๒๐ ปี		
	ชาย	หญิง	**รวม**	ชาย	หญิง	**รวม**	ชาย	หญิง	**รวม**
๑-๘	๒,๐๑๐	๒,๑๑๔	๔,๑๒๔	๑,๙๒๗	๒,๐๔๐	๓,๙๖๗	๑,๘๗๑	๑,๙๘๖	๓,๘๕๗

๒.๓ ด้านการเมือง การบริหาร

ข้อมูลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

๑. นายบุญช่วย จันมล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขต ๑
๒. นายพิตรพิบูล คงเดิม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขต ๒
๓. นายอรัญ ช่างทอง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขต ๓
๔. นายจวน แจ้งประจักษ์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขต ๔
๕. นายวิธี ทองแท่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขต ๕
๖. น.ส.ปรานิตย์ เจนการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขต ๖
๗. นายสายัณห์ จันทร์ยัง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขต ๗
๘.นายสมพร จงขยัน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เขต ๘

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

จำนวนบุคลากร จำนวน ๒๙ คน แยกเป็น
- ปลัด อบต.จำนวน ๑ คน

ตำแหน่งในสำนักปลัด จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง
- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน

ตำแหน่งในกองคลัง จำนวน ๗ ตำแหน่ง
- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

ตำแหน่งในกองช่าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง
- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน

๓. ระดับการศึกษาของบุคลากร

- ประถมศึกษา	๒	คน
- มัธยมศึกษา	๖	คน
- อาชีวศึกษา/อนุปริญญา	๔	คน
- ปริญญาตรี	๑๕	คน
- ปริญญาโท	๒	คน

ส่วนที่ ๒
การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

๒.๑.๑วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
ผู้บริหารมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
เจ้าหน้าที่ทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติงานยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนในเรื่องนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑.๒วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง

๒.หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

๒.เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔.เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

๕.เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๔.เป้าหมาย

๑.ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓.หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.ผู้บริหารฯ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ มีจิตสำสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒.ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

๓.มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕.พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖.องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการท้าธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจ้าวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๓ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์"ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)"

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ"สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล"

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **"ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต"** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ "ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต"สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ**อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้

การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจนจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเกี่ยวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption)เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปรงใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย" ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ "ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย"เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๔
ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

● **ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๒.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๒.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ "ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต"

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑.พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	๑.๑ กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒.พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๕
รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"

เป้าหมาย "สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	โครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและและปราบปรามการทุจริต	สำนักปลัด
		- คัดเลือกบุคลากรต้นแบบผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องว่ามีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างแรงผลักดันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคคลอื่นๆ	สำนักปลัด

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"

เป้าหมาย "สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	- โครงการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบล	๑๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีส่วนร่วมในการจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น	อบต.มีแผนพัฒนาที่มาจากความต้องการและการมีส่วนร่วมในการจัดทำ/ทบทวน	สำนักปลัด
		- แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.	-ไม่ใช้งบประมาณ-	การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปตามระเบียบ	ประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล	สำนักปลัด
	๓.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	- จัดทำพันธสัญญาหรือแสดงเจตนาร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับภาครัฐ ภาคประชาสังคมและภาคเอกชนในพื้นที่	-ไม่ใช้งบประมาณ-	- จำนวนภาครัฐ ภาคประชาสังคมและภาคเอกชนในพื้นที่ที่เข้าร่วม	-ภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน จนท. สังกัด อบต.มะมุ	๒๕,๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	พนักงาน จนท.มีการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพการบริหารงานมากขึ้น	สำนักปลัด
		โครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักปลัด
		- ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานและภาคประชาสังคม	-ไม่ใช้งบประมาณ-	-จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	-จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของลดลง	สำนักปลัด

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒"ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต"

เป้าหมาย เพื่อแสดงเจตจำนงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่จะสมัครรับเลือกตั้งและผู้ดำรงตำแหน่ง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	๑.กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกฎหมายสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้ที่แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ประชาชนได้รับทราบเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้ที่จะสมัครรับเลือกตั้งและผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกเลือกผู้ที่จะเข้ามารับตำแหน่งทางการเมือง	สำนักปลัด

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓"พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	-จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ร้อยละของเรื่องร้องร้องทุกข์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการดำเนินแก้ไข	ประชาชนมีช่องทางที่เป็นรูปธรรมชัดเจนในการร้องเรียนร้องทุกข์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด
๒.สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- จัดทำคู่มือบริการประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ร้อยละของการปฏิบัติงานตามคู่มือบริการประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
		- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเวปไซต์ของ อบต.มะมุ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านทางเวปไซต์ของ อบต.มะมุ	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.มะมุเพิ่มขึ้น	กองคลัง

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓"พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		- การจัดทำระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ-	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาการจัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย	หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่เป็นระบบและมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	- พัฒนา/ดูแลเวปไซต์ อบต.มะมุ	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของประชาชนที่ใช้บริการเวปไซต์ของ อบต.มะมุเพื่อแจ้งข้อมูลการทุจริต	ประชาชนมีช่องทางในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด

ชื่อโครงการ โครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
หน่วยงานดำเนินการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่า จะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนา และการทุจริตได้กลายมาเป็นปัญหาที่มี ความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ การทุจริตเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้น เป็นที่ทราบกันทั่วไปว่าปัญหาเรื่องการทุจริตเป็นปัญหา สำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จึงเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึก ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปราม ป้องกันการทุจริต เพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ตระหนักถึงผลกระทบการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือกำหนดวันเวลาฝึกอบรมสัมมนา

๒. ประสานงานจัดหาวิทยากรฝึกอบรม

๓. ทำหนังสือเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานเจ้าหน้าที่ ในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรม

๔. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๕. ดำเนินการตามโครงการ

๖. ประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรมสัมมนา

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ค่าอาหารกลางวัน

จำนวน ๔๕ คน/๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม

จำนวน ๔๕ คน/๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท

๓. ค่าจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (๔๒*๑๐๐) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๔. เอกสารประกอบการบรรยาย (๔๒ * ๑๐๐) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน จำนวน ๖ ชั่วโมง (๖*๖๐๐) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๖. ค่ากระเป๋าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๖. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน ๒,๙๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

รายจ่ายต่าง ๆ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต

๒. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ตระหนักถึงผลกระทบการทุจริต

ชื่อโครงการ โครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานดำเนินการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่า จะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนา และการทุจริตได้กลายมาเป็นปัญหาที่มี ความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ การทุจริตเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้น เป็นที่ทราบกันทั่วไปว่าปัญหาเรื่องการทุจริตเป็นปัญหา สำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จึงเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึก ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปราม ป้องกันการทุจริต เพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม ให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนันผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนรพ.สต. ผู้แทนโรงเรียน เด็ก เยาวชน และพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือกำหนดวันเวลาฝึกอบรมสัมมนา
๒. ประสานงานจัดหาวิทยากรฝึกอบรม
๓. ทำหนังสือเชิญ โรงเรียน ผู้แทนรพ.สต.
๔. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ค่าอาหารกลางวัน	
จำนวน ๕๐ คน/๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม	
จำนวน ๕๐ คน/๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
๓. ค่าจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน สิ่งที่ใช้สำหรับใส่เอกและอุปกรณ์ (๕๐*๒๐)	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๕. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (๕๐ * ๓๐)	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
๖. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง (๖*๖๐๐)	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๗. ค่าเช่า

๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จำนวน ๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รายจ่ายต่าง ๆ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนันผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนรพ.สต. ผู้แทนโรงเรียน และพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ให้มีความรู้เกี่ยวกับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน สำหรับพนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.มะมุ

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัฒน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป ค่าใช้สอย โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน สำหรับพนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.มะมุ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

โครงการอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพกฎหมายสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น

****

หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จึงจัดโครงการอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพกฎหมายสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

/ กลุ่มเป้าหมาย...

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ สมาชิกสภาท้องถิ่น

วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือกำหนดวันเวลาฝึกอบรมสัมมนา

๒. ประสานงานจัดหาวิทยากรฝึกอบรม

๓. ทำหนังสือเชิญพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรม

๔. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๕. ดำเนินการตามโครงการ

๖. ประเมินผลการดำเนินการฝึกอบรมสัมมนา

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จำนวน ๑๒ คน

งบประมาณ จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ดังรายการต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐*๑๕*๒)	๒,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕*๔*๑๕)	๒,๑๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖*๖๐๐*๒)	๗,๒๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (๑๐๐ *๑๒)	๑,๒๐๐ บาท
๕. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (๒๐๐*๑๒)	๒,๔๐๐ บาท
๖. ค่ากระเป๋าใส่เอกสาร (๑๕๐ * ๑๒)	๑,๘๐๐ บาท
๗. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	๕๐๐ บาท
๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	๒,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น

๒. ทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อนมากขึ้น

๓. ทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจตัวบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. ทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้มากขึ้น